



CONCELLO
DE
ABEGONDO
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

ANEXO: BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO "RESERVA DE BIOSFERA: EMPREGO VERDE IV"

1.- Obxecto, normativa e principios de actuación.

O obradoiro dual de emprego "RESERVA DE BIOSFERA: EMPREGO VERDE IV" é un programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas, promovido polos Concellos de Abegondo, Bergondo, Carral, Oza-Cesuras, Paderne e Sada, que asinaron o correspondente convenio. Está subvencionado pola Consellería de Emprego, Comercio e Emigración e cofinanciado por medio de fondos finalistas transferidos polo Servizo Público de Emprego Estatal.

Este obradoiro de emprego contará cun total de **20 alumnos/as-traballadores** que realizarán as seguintes **especialidades formativas** a impartir, que contan con certificado de profesionalidade

- Por unha banda, 10 alumnos/as-traballadores/as realizarán dúas especialidades de nivel 1 da familia profesional "Edificación e obra civil" e da área profesional "Albanelería e acabados", que son:

• **"Operacións auxiliares de revestimentos continuos en construción" (Código EOCB0109)**

• **"Operacións auxiliares de albanelería de fábricas e cubertas" (Código EOCB0208)**

- Por outra banda, outros/as 10 alumnos/as-traballadores/as realizarán a especialidade de nivel 2 da familia profesional "Agraria" e da área profesional "Xardinaría", **"Instalación e mantemento de xardíns e zonas verdes" (AGAO0208).**

Ao mesmo tempo, tamén cursarán o **módulo formativo "Operacións Auxiliares en Tratamentos silvícolas" (MF1294_1)** do certificado de profesionalidade "Actividades auxiliares en conservación e mellora de montes" (AGAR0309) da familia profesional "Agraria" e da área profesional "Forestal" de nivel 1.

A distribución do alumnado-traballador por Concellos é a seguinte:

- **Concello de Abegondo:** 4 alumnos/as-traballadores/as
- **Concello de Carral:** 4 alumnos/as- traballadores/as
- **Concello de Bergondo:** 3 alumnos/as- traballadores/as
- **Concello de Oza-Cesuras:** 3 alumnos/as- traballadores/as
- **Concello de Paderne :** 3 alumnos/as- traballadores/as
- **Concello de Sada :** 3 alumnos/as- traballadores/as

No caso de que nalgún dos concellos non se chegue ao mínimo de alumnos/as-traballadores/as seleccionados/as, poderase contratar a persoas candidatas preseleccionadas de calquera dos outros concello que participan no proxecto.

As actuacións previstas para a especialidade de "INSTALACIÓN E MANTEMENTO DE XARDÍNS E ZONAS VERDES" (AGA00208)⁽¹⁾ son as seguintes:

- 1 Conservación e mantemento da área recreativa "O Monte" en Mabegondo (Abegondo)
- 2 Instalación e mantemento de xardíns na contorna da Casa do Concello de Abegondo
- 3 Mellora e acondicionamento do local social de Bordel (Abegondo)⁽³⁾
- 4 Producción e manexo de plantas no invernadoiro de Limiñón (Abegondo)
- 5 Mantemento e conservación da área recreativa de Sarandós (Abegondo)
- 6 Mantemento e mellora dos xardíns da contorna da Casa do Concello de Bergondo
- 7 Acondicionamento de zonas verdes no Polígono de Bergondo
- 8 Limpeza e conservación dunha zona verde no polígono de Os Capelos (Carral)



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.



C O N C E L L O
D E
A B E G O N D O
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

- 9 Mantemento da área de ocio do Marco das Eiras (Carral)
- 10 Mellora e mantemento da área recreativa de Vigo (Paderne) ⁽³⁾
- 11 Conservación da área de ocio de Medín, en Vilamourel (Paderne)
- 12 Limpeza e conservación da finca "O Pedregoso" en Paderne
- 13 Tarefas de rehabilitación e melloras no Parque de Posse en Sada

As actuacións previstas para as especialidades de "OPERACIÓNS AUXILIARES DE REVESTIMENTOS CONTINUOS EN CONSTRUCCIÓN" (EOCB0109) e "OPERACIÓNS AUXILIARES. DE ALBANELARÍA DE FÁBRICAS E CUBERTAS" (EOCB0208) (2) son:

- 14 Acondicionamento de local no edificio San Marcos para servizos municipais"
- 15 Acondicionamento do local social de Meangos (Abegondo)
- 3 Mellora e acondicionamento do local social de Bordel (Abegondo) (3)
- 16 Mellora de nave municipal de servizos de Carral e da súa contorna
- 17 Acondicionamento do edificio "Toñito Espiñeira" en Carral
- 10 Mellora e mantemento da área recreativa de Vigo, en Paderne (3)

Notas:

(1)Terase en conta que o itinerario formativo que seguirá un grupo de 10 alumnos/as-traballadores/as deste obradoiro de emprego, establece a formación no certificado de profesionalidade de "Instalación e mantemento de xardíns e zonas verdes" (especialidade de nivel 2 co código AGAO0208), incluíndo as prácticas e ademais o Módulo formativo MF1294_1: "Operacións auxiliares en tratamentos silvícolas ", cun total de 100 h./ 270 h. do certificado de profesionalidade de nivel 1 "Actividades auxiliares en conservación e mellora de montes" (Código AGAR0309), máis a parte corresponde ou proporcional do módulo de prácticas

(2)Terase en conta que o itinerario formativo que seguirá outro grupo de 10 alumnos/as-traballadores/as deste obradoiro de emprego, establece a formación de dous certificados de profesionalidade de nivel 1 da Familia de Edificación e Obra Civil e da Área de Albanelería e Acabados e que concretamente son: "Operacións auxiliares de revestimentos continuos en construcción" (Código EOCB0109) e "Operacións auxiliares. de albanilería de fábricas e cubertas" código (EOCB0208), incluíndo as prácticas respectivas.

(3) Esta actuación contén aspectos de cando menos dous certificados de profesionalidade ou especialidades deste obradoiro de emprego de familias profesionais Agraria e de Edificación e Obra Civil. É dicir, que todo o alumnado-traballador do obradoiro realizará prácticas ou desenvolverá parte do seu traballo nestas actuacións.

O obradoiro terá unha duración de **9 meses** e formará a **20 alumnos/as-traballadores/as**. O alumnado-traballador/a será contratado, baixo a modalidade de **contrato de formación en alternancia**, que se regula no **artigo 11** ("*Contratos formativos*") do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores (BOE núm. 255 do 24 de outubro de 2015), coa nova redacción establecida polo Real Decreto-Lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo (BOE núm. 313, de 30 de decembro de 2021). Este contrato "*terá por obxecto a formación en alternancia co traballo retribuído por conta allea nos termos establecidos no apartado 2...*" que establece que o contrato de formación en alternancia "*terá por obxecto compatibilizar a actividade laboral retribuída cos correspondentes procesos formativos no ámbito da formación profesional, os estudos universitarios ou do Catálogo de especialidades formativas do Sistema Nacional de Emprego...*"

Tense en conta tamén o establecido no Real Decreto 488/1998, do 27 de marzo polo que se desenvolve o artigo 11 do Estatuto dos Traballadores en materia de contratos formativos e o Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, polo que se desenvolve o contrato para a formación e o aprendizaxe e se establecen as bases da formación profesional dual, en tanto o contido destes últimos resulte compatible coa nova redacción da lei.

A acción protectora da Seguridade Social nos contratos para a formación en alternancia subscritos con alumnos/as-traballadores/as nos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego, comprenderá as mesmas contingencias, situación protexibles e prestacións que para o resto de traballadores contratados baixo esta modalidade, tal e como establecen o artigo 11.2.h) do Estatuto dos Traballadores, incluíndo a partir da entrada en vigor do Real Decreto-Lei 28/2018, do 28 de decembro, a cobertura da contingencia de desemprego, tal e como se establece na súa disposición transitoria quinta.



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.



CONCELLO
DE
ABEGONDO
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

O alumnado-traballador percibirá as retribucións que lle correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

No capítulo III (artigos 10 a 14) da **Orde da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade do 7 de febreiro de 2024** pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2024 /código de procedemento TR353A (DOG núm. 38 do xoves, 22 de febreiro de 2024), regúlanse os **procedementos de selección e contratación do alumnado-traballador**, así como a do persoal formador, directivo e de apoio participante no proxecto que se vai a poñer en funcionamento, que, tal e como dispón o artigo 10.1 “*será realizada pola entidade promotora do obradoiro mediante un **procedemento específico regulado mediante instrución da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación, atendendo ás prioridades do proxecto, aos itinerarios formativos e a criterios de igualdade e obxectividade***”.

En canto aos **criterios de selección**, conforme o apartado 2 do artigo 10 “*Nos criterios de selección de todo o persoal e alumnado-traballador do obradoiro dual de emprego, procurarase a maior adaptación das persoas que se van seleccionar ás especialidades e as particulares circunstancias de dificultade destas. Estes criterios deberán incluírse nas bases reguladoras que aprobará a entidade promotora, que deberán respectar os requisitos e criterios de selección establecidos nesta orde e na instrución da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación que a desenvolva. No caso de que se utilicen criterios de valoración subxectivos e obxectivos deberá facerse de forma independente valorando primeiro os criterios subxectivos e con posterioridade, e despois de facelos públicos, realizarase a valoración obxectiva.*”

A Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración ditou, con data do 15/07/2024 as “**Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos programas de emprego para persoas mozas e dos obradoiros duais de emprego. Convocatoria 2024-25**”. Estas foron remitida ao Concello de Abegondo xunto coa Resolución de concesión do director territorial da Coruña da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración do 19/08/2024 (Expte 15/0020/2024)

Tal e como se recolle no apartado 3 das anteditas Instrucións, referido aos “*Principios de actuación da entidade promotora no proceso de selección*”, “*A entidade promotora, no proceso de selección, actuará sempre de acordo aos principios de publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Administración, eficiencia na asignación e utilización dos recursos públicos, igualdade e non discriminación*”.

Por medio do decreto da Alcaldía núm. 644_2024 do 25/10/2024 nomeáronse as persoas que integran o grupo de traballo e conforman a comisión seleccionadora. A comisión elaborou **as bases de selección do alumnado-traballador** deste obradoiro dual de emprego conforme as consideracións sinaladas nos anteriores parágrafos.

Estas bases que rexen os procesos de selección do alumnado-traballador do obradoiro de emprego “Reserva de biosfera: emprego verde IV” (Expte: 15/0020/2024), coas especificidades apuntadas, publicaranse no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello de Abegondo (sede.abegondo.gal), accesible a través da web municipal (www.abegondo.gal), nos taboleiros das outras entidades promotoras beneficiarias da subvención concedida para o obradoiro de emprego, nos taboleiros de anuncios do Departamento Territorial da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración e tamén nos taboleiros das oficinas de emprego de Betanzos, A Coruña-Monelos e A Coruña-Tornos (por ser as que comprenden o ámbito territorial dos respectivos concellos e a que xestionará as ofertas que se presentarán no caso da selección do alumnado-traballador).

Polo tanto, os sistemas de selección axústanse ao establecido tanto na Orde da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade do 7 de febreiro de 2024 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2024 /código de procedemento TR353A (DOG núm. 38 do xoves, 22 de febreiro de



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.



CONCELLO
DE
ABEGONDO
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

2024) e mais concretamente no Capítulo III (“*Selección e contratación*”), como nas anteditas Instruccións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego, para a convocatoria de OE duais 2024-25.

O procedemento de selección é, no caso do alumnado-traballador, o de **oferta/s de emprego** a través das oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia (Emprego Galicia).

Rematado o procedemento de selección, a entidade promotora remitirá á oficina de emprego e á Dirección Territorial a documentación xustificativa do procedemento e a relación das persoas seleccionadas como beneficiarias participantes nos modelos que se establecen como Anexo I-B.

2. Comisión de selección:

A Comisión de Selección será a encargada de seleccionar o persoal directivo, docente e de apoio e ao alumnado-traballador do obradoiro dual de emprego “Reserva de biosfera: emprego verde IV” (Expte: 15/0020/2024), que ten como data límite prevista para o seu inicio a do 02/12/2024 (data inicialmente prevista), Estará formada por tres persoas nomeadas pola entidade promotora (con voz e voto), ademais do secretario da mesma, que actuará con voz pero sen voto. A presidencia da comisión de selección recaerá nunha das persoas nomeadas. Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte da comisión de selección nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

As decisións da comisión de selección tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes.

3. Procedemento de selección do alumnado-traballador/a:

Sistema de selección: Oferta de emprego tipo T (“Taller de emprego”)

Na selección do alumnado-traballador utilizarase na aplicación SICAS a oferta de emprego tipo T. Con carácter xeral, as ofertas de emprego tipo T non serán obxecto de difusión no Portal de Emprego de Galicia salvo casos excepcionais e cando se considere imprescindible para poder cubrir as prazas ofertadas, previa autorización da Dirección Territorial.

Localidades: Ámbito dos **Concellos de Abegondo, Bergondo, Carral, Oza-Cesuras, Paderne e Sada**. No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase ao resto dos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

Idade: 18 ou máis anos.

Situación laboral e requisitos:

O **artigo 11** da orde de convocatoria do 7 de febreiro de 2024 (DOG núm. 38 do xoves, 22 de febreiro de 2024) regula o **procedemento de selección do alumnado-traballador**, dispoñendo o seguinte:

“1. En todo caso, a selección irá precedida da tramitación de oferta de emprego pola correspondente oficina de emprego. A oferta deberá observar, como requisitos mínimos que deben cumprir as persoas candidatas preseleccionadas, os seguintes:

– Ter dezaoito ou máis anos de idade.

– Estar desempregadas, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.

– Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato de formación en alternancia, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro dual de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 5 desta orde.

– Cando a formación que se vai impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.



CONCELLO
DE
ABEGONDO
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados

– No caso de que a persoa candidata participase con anterioridade noutro obradoiro de emprego non poderá optar á selección para recibir formación no mesmo certificado profesional ou noutro da mesma familia, excepto que o certificado que vaia cursar sexa de nivel superior, con independencia de que rematase o obradoiro anterior con resultado de apto ou non.

Cómpre ter en conta que coa aprobación do Real Decreto-Lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo (BOE núm. 313, de 30 de decembro de 2021) modificouse o artigo 11 da Lei do Estatuto de Traballadores, que regula o contrato de formación en alternancia.

Criterios preferentes de selección: A Comisión de Selección deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran no artigo 11.2 da Orde do 7 de febreiro de 2024, segundo o baremo que se xunta. Concretamente, neste apartado indícase o seguinte:

“2. Na oferta de emprego que se tramite terán preferencia as persoas que solicitaran este servizo a través da súa demanda de emprego e, dentro destas, priorizarase a aquelas que teñan prevista a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción laboral.

Ademais, priorizarase as persoas demandantes que teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como: as persoas paradas de longa duración; as persoas emigrantes retornadas; as mulleres en xeral; as mulleres vítimas de violencia de xénero; as persoas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego; as persoas maiores de corenta e cinco anos; as persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados profesionais de nivel de cualificación 3 en que se require unha maior formación, xa que estes programas van dirixidos ás persoas que, con carácter xeral, carecen dunha cualificación profesional; as persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos e as persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia. “

Poderán ser excluídos do proceso selectivo as persoas candidatas que tiveran participado anteriormente noutro obradoiro de emprego o noutro proxecto formativo de iguais características ou que xa estean en posesión dos certificados de profesionalidade obxecto deste obradoiro de emprego e obtido/s por calquera outra vía.

Tamén serán excluídos do proceso aquelas persoas candidatas que incorran en calquera tipo de falsidade documental.

Unha vez ditada, con data do 19/08/2024, a resolución de concesión de subvención para o obradoiro dual de emprego “ Reserva de biosfera: emprego verde IV” (Expte 15/0020/2024), a entidade promotora tramitará as **ofertas na oficina de emprego** que corresponda, axustándose ao establecido no **apartado 4 das Instrucións da da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego do 15/07/2024**, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas pola comisión seleccionadora.

O número máximo de candidatos/as a preseleccionar será determinado pola Comisión de Selección, e o mínimo será de 60 (3 por praza). A sondaxe realizarase entre as persoas demandantes con algunha das claves seguintes: **340, 320, 330, ou 370** a partir dos 18 anos.

Por tratarse dunha oferta tipo T, preseleccionaranse tamén a persoas demandantes de emprego que se atopen na situación administrativa de suspensión **699** “suspensión específica programas experimentais de emprego”.

As ofertas presentaranse tendo en conta a distribución prevista do alumnado-traballador por Concellos indicada no apartado 1. Ao mesmo tempo, tamén se poderá considerar a distribución das prazas para cada un dos Concellos por especialidade ou especialidades dun nivel determinado (nivel 1 ou nivel 2)

Tal e como dispón o artigo 11.2 da Orde do 7 de febreiro de 2024, “ A entidade promotora realizará a selección de entre a relación de persoas desempregadas remitidas pola oficina de emprego, que deberá conter, sempre que sexa posible, tres persoas candidatas por posto”.



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.



C O N C E L L O
D E
A B E G O N D O
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

Concluída a sondaxe, a oficina de emprego realizará a comunicación das persoas preseleccionadas da forma previamente acordada coa entidade promotora (citacións, envío da información e datos de contacto das persoas...).

A selección definitiva dos/as 20 alumnos/as-traballadores/as e a súa distribución por especialidades, de ser o caso, será efectuada pola Comisión de Selección, que aplicará o **baremo** establecido no **Anexo II**, por medio do que serán avaliados as circunstancias persoais e profesionais das persoas candidatas enviadas pola oficina de emprego e realizará unha **entrevista persoal**, que será previa á aplicación dos criterios obxectivos, co obxectivo de avaliar o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo.

A Comisión de Selección, poderá optar por substituír a entrevista persoal por un procedemento de selección consistente nunha reunión na que serán citados todas as persoas candidatas preseleccionadas, para seren sometidas a un cuestionario previamente aprobado tamén pola comisión seleccionadora.

Despois de rematadas as entrevistas, deben facerse públicas as puntuacións no mesmo local onde tiveron lugar a no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello de Abegondo (sede.abegondo.gal), accesible a través de web municipal (www.abegondo.gal) e complementariamente nos taboleiros das outras entidades promotoras beneficiarias da subvención concedida para o obradoiro de emprego,

Polo que respecta á parte correspondente ao procedemento de **baremación de méritos obxectivos**, a Comisión de Selección realizará as avaliacións tendo en conta tanto os documentos achegados polas persas aspirantes preseleccionadas como as consultas e comprobacións realizadas.

No caso de igualdade na puntuación o criterio de desempate será o maior período de inscrición como demandante de emprego.

Unha vez elaborada a listaxe de alumnos/as-traballadores/as propostos/as a entidade promotora deberá remitila á correspondente oficina de emprego que deberá verificar que cumpren con todos os requisitos para poder participar no proxecto. Se algunha das persoas propostas non cumprira os ditos requisitos a oficina de emprego comunicarllo á entidade promotora para que poida substituíla pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva.

Conforme o artigo 11.4 da orde do 7 de febreiro de 2024 "*o alumnado que se seleccione deberá manter o cumprimento dos requisitos de selección na data da súa incorporación ao proxecto*". En todo caso será a entidade promotora a responsable de realizar a correspondente comprobación.

A Comisión de Selección redactará as correspondentes actas e remitiraas á Dirección Territorial da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración (Servizo de Formación e Cualificación para o Emprego), acompañada da relación do alumnado-traballador admitido e excluído indicando, neste último caso, a causa ou causas da súa exclusión.

Características do contrato:

-**Tipo de contrato: contrato de traballo para a formación en alternancia (código 421-Formación)** que levará implícitas as peculiaridades recollidas no artigo 13.2 da Orde do 7 de febreiro de 2024 da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade (DOG núm. 38 do xoves, 22 de febreiro de 2024) / **RLCE** (relación laboral de carácter especial): cód. 9913

-**Grupo de cotización:** 10

-**Coefficiente:** 1

-**Tipo de xornada:** a tempo completo (421), cun total de 40 horas semanais, de luns a venres

-**CNAE:** 8411

-**Duración do contrato:** Do 02/12/2024 ata o 01/09/2025 (datas estimativas)

-**Retribucións brutas mensuais:** Salario Mínimo Interprofesional (SMI), 1.134 euros + prorrato paga extra, (189,00 euros), facendo un total de 1.323.00 euros brutos mensuais.



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.



C O N C E L L O
D E
A B E G O N D O
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

4. Listaxe de reserva

De conformidade co previsto no punto 5 das Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego do 15/07/2024, rematado o proceso selectivo, a entidade promotora elaborará unha listaxe de reserva integrada polas persoas candidatas para cubrir as prazas de alumnado-traballador que obteñan as seguintes mellores puntuacións finais e ordenada por Concellos e especialidades.

Esta listaxe empregárase para completar as prazas e ocupar as vacantes que se produzan no obradoiro de emprego. Con carácter xeral, a entidade promotora só poderá realizar substitucións durante os tres primeiros meses de execución do proxecto. En todo caso, debe comprobar que o candidato segue cumprindo os requisitos necesarios para participar no proxecto.

5. Incidencias e reclamacións

Estas bases vinculan ás entidades participantes no proxecto, á Comisión de Selección e ás persoas aspirantes que participan nos procesos selectivos.

A Comisión de Selección queda facultada para interpretar as bases da convocatoria e, conforme o sinalado no artigo 14.1 da orde do 7 de febreiro de 2024, resolverá cantas dúbidas, incidencias e reclamacións se poidan suscitar, derivadas dos procesos de selección.

6. Réxime xurídico:

Tendo en conta o sinalado no apartado 2 do artigo 14 de orde de convocatoria do 7 de febreiro de 2024, os procesos selectivos regularanse fundamentalmente polo disposto nestas bases e polo establecido nas Instrucións do 15/07/2024 da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego (Consellería de Emprego, Comercio e Emigración), e na antedita Orde da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade da Xunta de Galicia do 7 de febreiro de 2024 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2024 /código de procedemento TR353A (DOG núm. 38 do xoves, 22 de febreiro de 2024).

7. Publicacións e/ou notificacións:

A Comisión de Selección acordará a publicación das bases asinadas e dos resultados tanto no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello de Abegondo (sede.abegondo.gal) accesible a través de web municipal (abegondo.gal), como nos taboleiros das outras entidades promotoras beneficiarias da subvención concedida para o obradoiro dual de emprego. Tamén se publicarán nos taboleiros de anuncios da Dirección Territorial da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración e nos taboleiros das **oficina de emprego de Betanzos, A Coruña- Monelos e A Coruña-Tornos** (por ser as que comprenden o ámbito territorial dos respectivos concellos e a que xestionará as ofertas que se presentarán no caso da selección do alumnado-traballador).

Ademais, acordará a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Abegondo, na data indicada na marxe

O alcalde

José Antonio Santiso Miramontes



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.



C O N C E L L O
D E
ABEGONDO
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

ANEXO II

BAREMO E PROBAS DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO “RESERVA DE BIOSFERA: EMPREGO VERDE IV”

A) BAREMACIÓN DE MÉRITOS OBXECTIVOS

1. MULLERES

- Mulleres vítimas de violencia de xénero..... 2 puntos
(Acreditarase por medio dun certificado ou documento oficial emitido pola administración competente)
- Mulleres en xeral (non puntuadas no apartado anterior)..... 1 punto

2. IDADE

- 18-29 anos..... 2 puntos
- 30-44 anos..... 1 punto
- 45 ou máis anos..... 2 puntos

3. DISCAPACIDADE

- Discapacidade igual ou superior ao 33 % 1 punto
(Acreditarase por medio dun certificado ou documento oficial emitido pola administración competente. Deberá ser compatible co desenvolvemento da ocupación)

4. PROTECCIÓN DE DESEMPREGO

- Persoas receptoras de prestación ou subsidios por desemprego 1 punto
(Percepción da prestación por desemprego, subsidio ou rendas equivalentes do SEPE)
- Persoas non receptoras..... 2 puntos

5. TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO

(Segundo o indicado no Informe de Vida Laboral da Seguridade Social)

- Menos de 12 meses 1 punto
- 12 ou mais meses 2 puntos

6. PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

(Acreditarase por medio dun certificado ou documento oficial emitido pola administración competente, como pode ser o Concello correspondente (Servizos Sociais) ou a Consellería de Política Social e Igualdade, no que quede constancia dalgunha destas circunstancias de exclusión social e/ou laboral: perceptores da Renda de Inclusións Social de Galicia (RISGA) e aqueles aos que lles fose denegada unha solicitude, ben por falta do período esixido de residencia ou empadramento, ou ben por esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido; persoas drogodependentes que acrediten a súa rehabilitación; ex-reclusos/as; persoas que abandonaron o exercicio da prostitución; traballadores/as inmigrantes residentes na Comunidade; persoas emigrantes retornadss con graves necesidades familiares ou persoais; mulleres procedentes de casas de acollida con problemas de inserción laboral; persoas que estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda de Administración Autonómica e persoas que formen parte de minorías cuxas características poidan condicionar as súas posibilidades de integración social e/ou laboral) 1 punto

7. FORMACIÓN ACADÉMICA

Persoas preseleccionadas para os certificados de profesionalidade de nivel 1

- Nivel de estudos básico (sen ESO ou equivalentes) 2 puntos
(Non se pode acreditar un nivel de formación ou competencia profesional que posibilite o acceso a certificados de nivel 2)
- Graduado en ESO, competencias clave nivel 2 ou equivalentes..... 1 punto
(Cos requisitos mínimos académicos e/ou profesionais de acceso a certificados de nivel 2)



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.



CONCELLO
DE
ABEGONDO
(A CORUÑA)

San Marcos, 1, Abegondo
15318 Abegondo
A Coruña
Tfno.: 981 647 909 Fax 981 673 05
web: www.abegondo.gal

Persoas preseleccionadas para o certificado de profesionalidade de nivel 2

- Graduado en ESO, competencias clave nivel 2 ou equivalentes..... 2 puntos
(cos requisitos mínimos académicos e/ou profesionais de acceso a certificados de nivel 2)
- Bacharelato/BUP, FP1, ciclo medio FP, competencias clave nivel 3 ou equivalentes 1 punto
(Cos requisitos mínimos académicos e/ou profesionais de acceso a certificados de nivel 3)

Notas: No caso de que unha persoa desempregada estivera preseleccionada para certificados dos dous niveis diferentes, deberá optar ou amosar a súa preferencia de especialidade/s. A puntuación máxima neste apartado son 2 puntos.

8. RESPONSABILIDADES FAMILIARES / UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA

(Entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar na que a persoa candidata teña ao seu cargo ao cónxuxe, fillos/as menores de 25 anos ou maiores incapacitados ou menores acollidos. Para a consideración dos dous membros dunha parella de feito como integrantes dunha unidade familiar deberán presentar certificación da súa inscrición nos rexistros específicos existentes na comunidade autónoma ou concellos onde residan e no suposto da inexistencia de dita inscrición, mediante documento público no que conste a constitución de dita parella)

- Unidade familiar de 4 ou máis membros 1 punto
 - Monoparental con fillo/s 1 punto
- (Acreditarase por medio dun certificado ou documento oficial emitido pola administración competente)

Nota: A puntuación máxima neste apartado é 1 punto

9. ITINERARIO PERSONALIZADO DE INSERCIÓN (IPI)

- Por ter prevista a realización deste tipo de medidas no seu Itinerario Profesional de Inserción (IPI) 2 puntos
(Acreditarase mediante Informe de itinerarios e servizos emitido por unha oficina de Emprego ou documento equivalente)

10. REALIZACIÓN OU PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS MIXTOS DE EMPREGO E E FORMACIÓN.

- Por non ter realizado ou participado con anterioridade noutros programas mixtos de emprego e formación (obradoiros duais de emprego, programas de emprego de garantía xuvenil ou similares) nas 5 convocatorias inmediatamente anteriores 5 puntos
- Por ter realizado ou participado con anterioridade noutros programas mixtos de emprego e formación (obradoiros duais de emprego, programas de emprego de garantía xuvenil ou similares) nas 5 convocatorias inmediatamente anteriores 0 puntos

B) ENTREVISTA PERSOAL

Realizarase unha entrevista na que se avaliará o interese da/s persoa/s preseleccionada/s en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo.

Puntuarase ata un máximo de 10 puntos

A puntuación máxima que poderán acadar as persoas candidatas preseleccionadas correspondente á **bareación dos méritos obxectivos** (apartado A) será de **20 puntos**.

A puntuación máxima que poderán acadar na fase de **entrevista** (apartado B) será de **10 puntos**.

A puntuación total máxima incluíndo a entrevista (A+B) será de **30 puntos**

Abegondo, na data indicada na marxe

O alcalde

José Antonio Santiso Miramontes



Este documento está asinado dixitalmente. Pode comprobar a súa integridade na sede electrónica do Concello de Abegondo [<https://sede.abegondo.gal>] mediante o código de verificación (CVD) que se amosa na banda lateral. Artigo 27 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común e artigo 42 da Lei 40/2015 de Réxime Xurídico do Sector Público.